

Mehiläinen Työelämäpalvelut

Info työterveyden asiakasyritykselle

Päivitetty 27.8.2026



Lämpimästi tervetuloa Mehiläisen työterveysasiakkaaksi!

Olemme iloisia saadessamme aloittaa työterveysyhteistyön kanssanne!

Tässä esityksessä on koottuna yleiset asiat yhteistyöhön, asiointiin ja palveluihimme liittyen.

Tulen toimimaan yhteyshenkilönäne alkuvaiheessa ja mikäli teillä herää mitä tahansa kysymyksiä yhteistyöhön liittyen, voitte olla minuun yhteydessä.

Yhteistyöterveisin,

Petra Aaltonen

petra.a.altonen@mehilainen.fi

+358504662142



27.8.2026



Mehiläisen lehdistötiedote 10.8.2026:
[Heltin työterveyspalvelut osaksi Mehiläistä](#)

Sisältö



1. Mehiläinen yrityksenä
2. Mehiläinen työterveyden kumppanina
3. Työterveysyhteistyö
4. Asiointi Mehiläisessä
5. Digitaaliset palvelut
6. Vakuutuspalvelut
7. Lisäpalvelut työterveysasiakkaille

1. Mehiläinen yrityksenä



Mehiläinen lyhyesti

Mehiläinen on nopeasti kasvava ja kehittyvä kansainvälinen sosiaali- ja terveyspalveluyhtiö, jolla on liiketoimintaa seitsemässä eri maassa.

Vuonna 1909 Suomessa perustettu Mehiläinen tarjoaa kokonaisvaltaiset palvelut laajalle asiakaskunnalle.

Mehiläinen panostaa digitalisaation mahdollisuuksiin sekä hoidon laatuun ja vaikuttavuuteen kaikilla liiketoiminta-alueillaan.



55 000

ammattilaista
7 maassa



5,2 milj.

asiakasta



1450

yksikköä



2,4 mrd €

liikevaihto 2025



16,9%

liikevaihdon
kasvu



4,1/5

Henkilöstö-
tutkimus



Perustamme – vahvat arvot ja kulttuuri



Tieto ja
taito



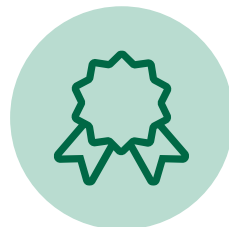
Välittäminen ja
vastuunotto



Kumppanuus ja
yrittäjyys



Kasvu ja
kehitys



Laadun ja jatkuvan
parantamisen
kulttuuri



Toteutuksen ja
tulosten kulttuuri



Avoimuuden ja
tiimityön kulttuuri

2. Mehiläinen työterveyskumppanina



Tukena työelämässä

Mehiläisen Työelämäpalvelut on työterveyden vahva uudistaja, joka tarjoaa modernit työterveyden ja työhyvinvoinnin palvelut johtamisen tueksi, työyhteisöille sekä henkilöstölle.

- Tunnemme erilaisten asiakkaidemme tarpeet. Niistä kumpuavat jatkuva palveluidemme kehittäminen sekä toimialan uudistaminen.
- Haluamme olla edelläkävijä, joka sekä luo uusia palveluinnovaatioita että uudistaa perinteisiä toimintamalleja.
- Olemme kumppani kaiken kokoisille yrityksille toimialasta riippumatta.



Yli **23 000**
työterveyshuollon
yritysassiakasta



Yli **670 000**
työterveyshuollon
henkilöasiakasta



89
NPS

Mehiläisen moderneissa työterveyspalveluissa korostuvat:

- Yhteistyö asiakkaiden kanssa
- Osallistaminen ja yksilön aktiivinen oma rooli
- Digitaaliset palvelut
- Datalla ohjaaminen
- Laatu, vaikuttavuus ja kustannustehokkuus
- Yhteinen tulosten arviointi





Mehiläisen kokemus tuo varmuutta



1. Mehiläisellä on yksi Suomen pisimmistä kokemuksista työterveyspalveluiden tuottamisesta – vuodesta 1974.
2. Tunnemme suomalaisen työelämän – asiakkaanamme on yli 23 000 yritystä eri toimialoilta ja palveluidemme piirissä on yli 670 000 ihmistä.
3. Tapamme toimia perustuu vahvaan kumppanuuteen – yhteistyön lähtökohtana on aina asiakasyrityksen tarpeet ja tavoitteet.
4. Palveluidemme korkeasta laadusta sekä asiakas-tyytyväisyydestä kertovat myös tutkimustulokset sekä lukuisat julkiset asiakasreferenssimme.

3. Työterveysyhteistyö





Työterveysyhteistyötä yhdessä



Luottamuksellinen ja avoin yhteistyö sekä asiakkaan tilanteen ymmärtäminen ovat meille ensiarvoisen tärkeitä. Panostamme yhteiseen tiedolla johtamiseen, ja kehitämme jatkuvasti palveluitamme, jotta yhteistyö yrityksesi henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden ja työterveyden välillä olisi saumatonta.

Asiakkaiden kanssa yhteistyössä kehitettävät palvelumme auttavat ylläpitämään ja edistämään:

- työntekijöiden terveyttä ja työkykyä
- työympäristön turvallisuutta
- työyhteisön toimintaa
- ehkäisemään työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia

Tiivis yhteistyö moniammatillisen tiimin ja asiakasyrityksen välillä varmistaa laadukkaan työterveysyhteistyön ja kumppanuuden. Yritysten erilaiset tarpeet ja muuttuvat tilanteet edellyttävät laaja-alaista osaamista ja ammattitaitoa työterveyden ammattilaisiltamme.

Vaikuttavuus syntyy vain yhteistyöllä – haluamme olla yritysasiakkaidemme kumppani



Ymmärrämme **yritysasiakkaiden** tarpeet, tavoitteet ja työn vaatimukset:

1. **Yrityksen tarpeisiin** sopiva kumppanuusmalli sekä **avoin ja proaktiivinen yhteistyö** johdon, esihenkilöiden ja HR:n kanssa
2. **Selkeät yhteistyön tavoitteet ja mittarit** sekä läpinäkyvä, valtakunnallinen raportointi todentavat kumppanuuden vaikuttavuutta
3. **Kustannustehokkuus** ja oikein mitoitettut palvelut yrityksen tarpeisiin
4. **Kokonaisvaltainen työterveys** tukee asiakasta **työnantajamielikuvan** rakentamisessa

Pidämme **henkilöstön** mahdollisimman terveenä ja työkykyisenä:

1. **Painopiste ennaltaehkäisevässä** työterveydessä ja sitä tukeva työterveyspainotteinen sairaanhoito tukevat työkykyä
2. **Hiljaisten signaalien ja analytiikan** hyödyntäminen auttaa tunnistamaan henkilöstön työkykyä uhkaavat riskit riittävän varhaisessa vaiheessa
3. **Henkilöstön motivointi** itsensä johtamiseen ja terveellisten elämäntapojen ylläpitämiseen
4. **Digitaaliset palvelukanavat**, helppo asiointi ja ohjaus suoraan oikealle asiantuntijalle

Työterveysyhteistyö Mehiläisen kanssa

Mehiläisen tavoitteena on, että tuttu työterveystiimi jatkaa yrityksenne ja työntekijöidenne tukena myös yhdistymisen jälkeen, ja mielen hyvinvoinnin tukeen painottuva yhteistyö säilyy tärkeänä osana toimintaa.

Työterveysyhteistyöhön liittyvissä asioissa on työterveyshoitaja jatkossakin teidän ensisijainen yhteyshenkilö.

Asiakkuudenhoitomallimme on saanut erityistä kiitosta sujuvasta ja ammattitaitoisesta yhteistyöstä, ja yrityspäättäjien antama arvosana yhteistyöllemme on 4.1/5.



Lue lisää
asiakas-
tyytyväisyydestä



Veloitukseton yritysasiakaspalvelu käytössänne



Työterveyden asiakasyrityksillämme on käytössään myös valtakunnallisesti palveleva, veloitukseton yritysasiakaspalvelu, joka auttaa erityisesti:

- työterveyshuollon sopimusasioissa
- laskutukseen liittyvissä kysymyksissä
- YritysMehiläisen käytössä
- työterveysyhteistyön käytännön järjestelyissä
- asiakkuuden käyttöönotossa ja ylläpidossa.

Uuden asiakkuuden alkaessa Yritysasiakaspalvelu on yhteydessä yritykseenne, käy läpi sopimuksen, yhteyshenkilöt, laskutuskäytännöt, työterveystiimin sekä digitaaliset palvelut ja varmistaa, että yhteistyö käynnistyy sujuvasti.

Yritysasiakaspalvelumme yhteystiedot ja palveluajat:

- Sähköposti: yritysasiakaspalvelu@mehilainen.fi
- Puhelin: 010 414 0800
- Palveluaika: arkisin klo 8.00–16.00



Yrityksestänne nimetty työterveyden yhteyshenkilö



Toivomme, että yrityksestänne nimetään vähintään yksi pääyhteyshenkilö työterveysyhteistyön toimivuuden varmistamiseksi. Tämän lisäksi yrityksestänne voidaan nimetä myös muita yhteyshenkilöitä.

Työterveyden pääyhteyshenkilöltä toivomme, että hän:

- tiedottaa työterveysasioista yrityksessä
- tiedottaa yrityksessä työterveyspalveluiden käyttöoikeudesta ja muutoksista
- ilmoittaa yrityksen uudet ja pois lähteneet työntekijät YritysMehiläisen kautta
- ilmoittaa yrityksen muuttuneet tiedot työterveyshoitajalle (tilikausi, Y-tunnus, yhteystiedot)
- ilmoittaa yhteys- ja avainhenkilöiden muutoksesta työterveyshoitajalle
- sopia, miten esihenkilön luvalla sovitut poissaolot sekä Mehiläisen ulkopuolelta tulevat sairauspoissaolot (myös Mehiläisestä kirjoitetut, joissa ei ole työnantajätietoja) kirjataan YritysMehiläiseen
- organisoida terveystarkastukset yhdessä työterveyshoitajan kanssa
- osallistua tarvittaessa ensiapuvalmiuden ja työpaikkaselvitysten järjestämiseen
- huolehtia työterveyden korvaushakemuksen laatimisesta, hyväksymisestä ja toimittamisesta ajallaan Kelalle

Mehiläisen toimipisteverkosto käytössänne

- Asiakkuudestanne vastaa asiakkuuden alkaessa yrityksellenne määritelty pääsopimuspaikka.
- Terveystarkastukset ja muut ennaltaehkäisevät ja työkykyä tukevat palvelut toteutetaan ensisijaisesti yllä mainitussa pääsopimuspaikassa ja muissa mahdollisesti nimetyissä työterveystoimipisteissä.
- Henkilöstöllänne on oikeus käyttää työterveyden palveluita valtakunnallisesti kaikissa Mehiläisen toimipaikoissa.
- Ilta- ja viikonlopun päivystyskäynnit ovat sallittuja.



Tutustu
toimipisteisiimme



Työterveyspalveluiden käyttöoikeus



Mikä on henkilökisteri?

Henkilöstön henkilötiedot löytyvät Mehiläisessä ylläpidettävästä henkilökisteristä sopimuksen tultua voimaan.

Yrityksen vastuulla on

- toimittaa YritysMehiläisen kautta ajantasainen henkilökisteri heti työterveys sopimuksen astuessa voimaan
- ilmoittaa YritysMehiläisen kautta muutoksista, kuten uusista ja poislähteneistä työntekijöistä mahdollisimman pian, jotta voimme taata sujuvan palvelun ja laskutuksen

Mikä on maksusitoumus?

- Maksusitoumuksen täyttää ja allekirjoittaa yrityksen yhteys henkilö tai muu yrityksen tehtävään nimeämä henkilö.
- Maksusitoumusta voidaan käyttää myös tilannekohtaisesti, kun yritys sitoutuu kustantamaan palveluja, jotka eivät yleensä kuulu työterveys sopimuksen piiriin.

Työterveyspalveluiden käyttöoikeus määritellään sopimuksessa.

Kuka palveluita voi käyttää? Tunnistustapa voi olla:

- henkilökisteri
- maksusitoumus
- muu sovittu tapa

Milloin palveluita voi käyttää? Vaihtoehdot:

- vain arkisin maanantaista perjantaihin
- myös iltaisin, öisin, pyhinä ja/tai viikonloppuisin (korotettu hinta)

2. Asiointi Mehiläisessä



Asiointi ja ajanvaraus työterveydessä

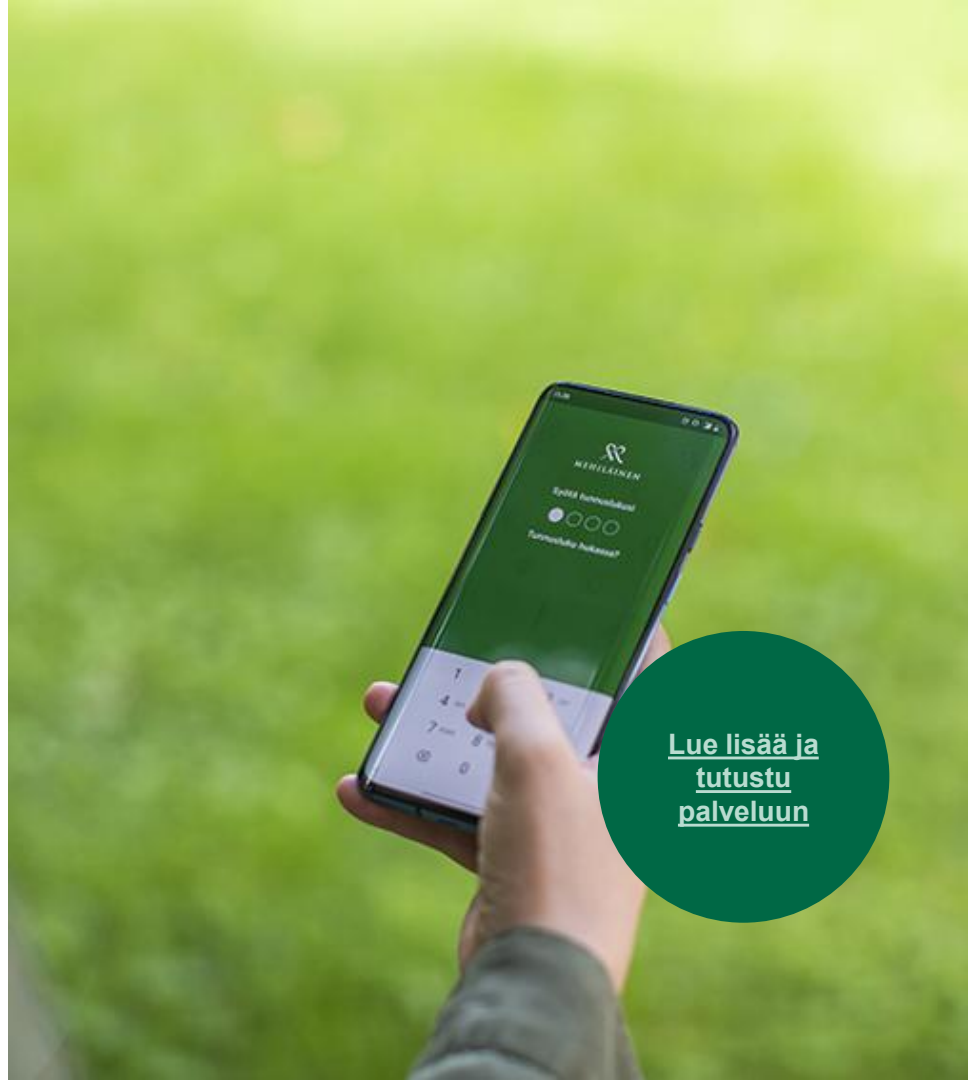
Ajanvarauskanavamme ovat käytössäsi 24/7:

- **Mehiläisen asiakaspalvelu 010 414 00 (pvm/mpm)**
 - Asiakaspalvelumme on apunasi ja ohjeistaa tarvittaessa asioinnissa sekä ajanvarauksessa.
- **Verkkoajanvaraus www.mehilainen.fi**
 - Verkkoajanvaraukseen tunnistaudutaan verkkopankkitunnuksilla. Ajan voi varata toimipisteeseen, etävastaanotolle tai puhelinvastaanotolle.
- **OmaMehiläinen-verkkopalvelu ja mobiilisovellus**
 - Asiointi onnistuu ensisijaisesti ja sujuvasti OmaMehiläisen kautta. Moni asia saadaan hoidettua etänä, ilman että vastaanottokäynnille on tarvetta.



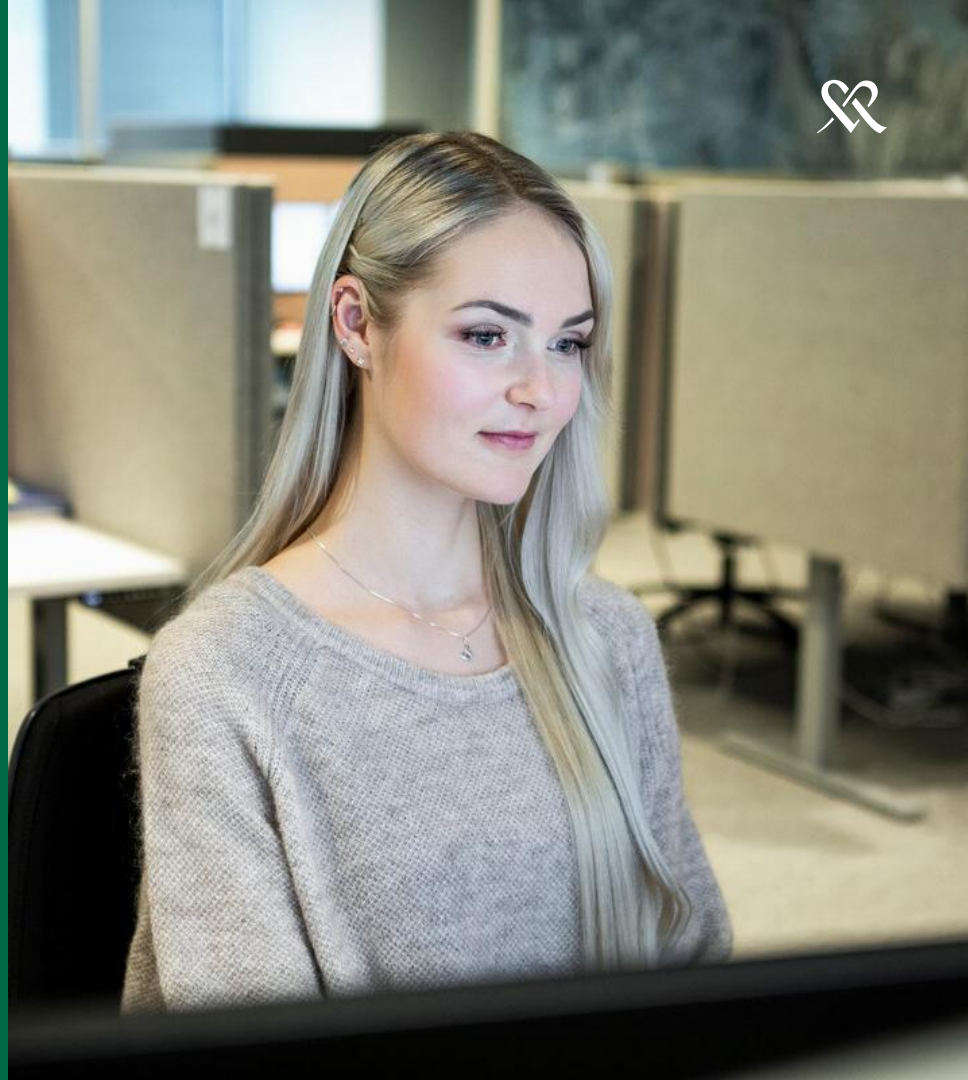
OmaMehiläisen nykyaikaiset työterveyspalvelut yrityksellenne

- OmaMehiläinen on moderni ja kustannustehokas palvelukanava, joka on tärkeä osa nykyaikaista työterveyttä.
- OmaMehiläinen tuo työterveyspalvelut joustavasti koko henkilöstönne saataville ajasta ja paikasta riippumatta.
- Palvelun kautta työntekijä löytää tietoa työterveyshuollon palveluista, omasta työterveystiimistä ja sekä työterveyden erilaisista dokumenteista kuten sairaspöytäkirjoista ja muista lomakkeista.
- OmaMehiläinen -palvelu toimii mobiilisovelluksella tai verkkopalvelussa. OmaMehiläisen lataaminen ja käyttö on veloituseton, ainoastaan asioinneista laskutetaan Työelämäpalveluiden hinnaston mukaisesti.
- Palvelua voi käyttää suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.



Lue lisää ja
tutustu
palveluun

3. Digitaaliset palvelut



Tarjoamme johtavat digitaaliset palvelut yksilöille, esihenkilöille, henkilöstöhallinnolle ja johdolle



Työntekijän palvelut

Sähköiset
kyselyt

Digiklinikan
työterveysasema

Työkykytutka

Valmennus-
ohjelmat
ja videokirjasto

Esihenkilön palvelut

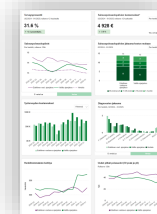
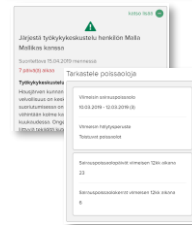
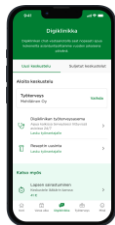
Tuki
esihenkilötyöhön
-chat

Esihenkilö-
Kompassi

Johdon ja henkilöstöhallinnon palvelut

Työkyky-
Kompassi

Raportointi



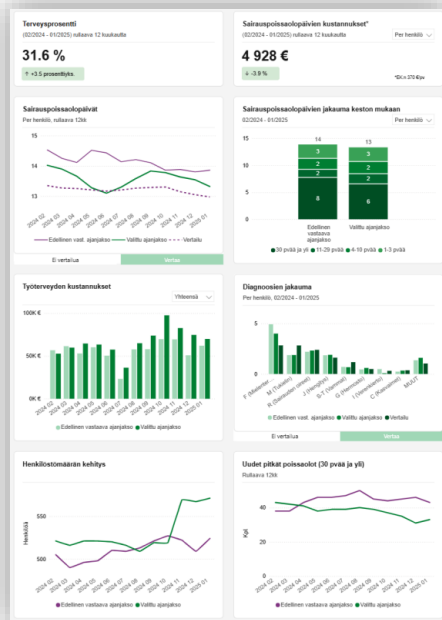
OmaMehiläinen

YritysMehiläinen

YritysMehiläinen – kaikki yrityksen työterveystieto yhdessä paikassa



YritysMehiläinen on yritysasiakkaillemme suunnattu maksuton verkkopalvelu, joka tuo asiakkaan käyttöön reaaliaikaisen räätälöitävän ja läpinäkyvän kokonaisraportoinnin.



YritysMehiläinen tuo yrityksen tärkeimmät tiedot tiivistetysti HR:n ja yritysjohtoon käyttöön:

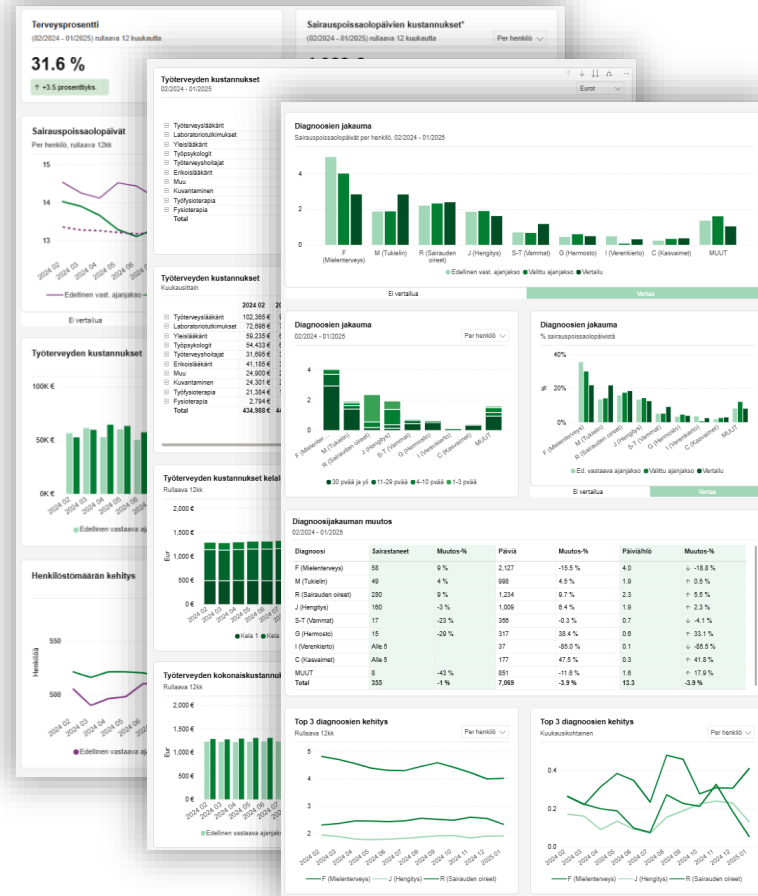
- raportit räätälöitävissä joustavasti
- reaaliaikaiset työterveysyhteistyön ja sairauspoissaoloihin liittyvät raportit
- työpaikkaselvitysten raportointi
- työterveyshuollon kustannukset eri tasoilla
- viimeisin tieto vastuullisista työterveystiimeistä ja yhteyshenkilöistä
- yhteiset yritystason dokumentit
- henkilörekisteri, sen muokkaus ja tietojen syöttö
- käytettävissä suomeksi

YritysMehiläisen raportointi



- **Tärkeimmät työterveyshuollon tunnusluvut** yhdessä työkalussa. Muun muassa kustannusten ja sairauspoissaolojen seuranta.
- **Vertailu** ryhmittäin, yrityksittäin, osastoittain ja kustannuspaikoittain. Suora näkymä siihen, mitkä ryhmät muutoksen aiheuttaa.
- **Toimialavertailut** ovat suoraan datassa mukana.
- Joustavat **suodatus- ja rajaustoiminnot**
- **Ryhmiä** luonti ja muokkaus suoraan käyttöliittymästä.

Lisätietoja ja palveluun kirjautumishjeet sivuillamme



Kompassi-työkalut: Oikea-aikaista ja vaikuttavaa työkykyjohtamista

Vaikuttava työkykyjohtaminen edellyttää kattavaa ja reaaliaikaista tietoa sekä toiminnan oikea-aikaista ohjausta. Kompassi-työkalujen avulla yritykset saavat:



**Työkykyjohtamisen
prosessien
automatisointi**



**Oikea-aikainen tieto
päättöksenteon
tueksi**



**Vastuuhenkilöiden
päivittäisen työn
tehostaminen**

Kompassi-työkalujen tarjoamat hyödyt:

- Ohjaavat toimintaa asiakkaan mallin mukaisesti.
- Kokoavat yhteen henkilöstön työkykyyn sekä työpaikan terveyteen liittyvät tiedot ja dokumentit.
- Tehostavat tiedonkulkua ja yhteistyötä asiakkaan eri sidosryhmien välillä.
- Vähentävät turhaa työtä esihenkilöiltä ja HR:ltä.
- Raportoivat reaaliaikaisesti toiminnan tuloksista ja tehokkuudesta.



Kompassi-työkalut: Oikea-aikaista ja vaikuttavaa työkykyjohtamista



EsihenkilöKompassi

Esihenkilöiden & HR:n työkalu, joka varmistaa varhaisen tuen mallin mukaisen toiminnan.

- Tukee esihenkilöitä varhaisen tuen toteuttamisessa hälyttämällä, neuvomalla ja muistuttamalla
- HR:n työkalu esihenkilöiden käymien varhaisen tuen keskusteluiden toteutumisen seuraamiseen ja esihenkilötyön laadun johtamiseen
- Mahdollistaa viestityksen työterveystiimille
- Perustuu yrityksen oman palkkahallinnon tuottamaan poissaolorekisteritietoon
- On käytettävissä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi

TyökykyKompassi

HR:n ja työterveyden yhteinen toiminnan-ohjausala, joka varmistaa oikea-aikaisen tuen työkykyasiakkaille.

- Tuo työterveystiimin toteuttaman työkyvyn tuen näkyväksi yritykselle: yrityksen työkykyjohtamisen vastuuhenkilöt näkevät sovittujen työhön paluun tukitoimien etenemisen henkilötasolla
- Hälyttää työterveyttä yrityksen toimintamallin ja varhaisen tuen kriteereiden mukaisesti
- Mahdollistaa viestityksen työterveystiimille
- Näyttää eläkevakuutusyhtiön tuottamat eläkeriskilaskelmat
- On käytettävissä suomeksi

4. Vakuutuspalvelut

27.8.2026



Näin toimit yrityksenä, kun työterveys alkaa Mehiläisessä



Yritys ja työntekijä

Yritys ilmoittaa vakuutustiedot Mehiläiseen seuraavalla tavalla:

- a) Vapaaehtoiset vakuutukset Pohjolassa: Välittämällä tiedot Mehiläiseen alla olevien linkkien kautta

[Yrityksen sairauskuluvakuutus](#)

[Muu vapaaehtoinen henkilövakuutus](#)

- b) Muut vakuutukset: Pyytämällä vakuutusyhtiötä välittämään tiedot suoraan vakuutuspalvelut@mehilainen.fi
- c) Antamalla sähköpostitse luvan/valtakirjan Vakuutuspalveluille kysyä tietoja vakuutusyhtiöstä (vakuutuspalvelut@mehilainen.fi)
- Työntekijöiden tulee olla tietoisia yrityksen vakuutuksista ja miten esim. työtapaturmissa tai sairauksissa tulee toimia
 - Työntekijän tulee tarvittaessa pystyä osoittamaan vakuutuksen voimassaolo vakuutuskortilla tai vakuutusyhtiön sovelluksella
 - Työtapaturman sattuessa työntekijä voi tulla suoraan tapaturmaklinikalle ilman ajanvarausta tai varata ajan Mehiläiseen ilman erillisiä lupia. Työnantajan kanssa tulee tehdä tapaturmailmoitus vakuutusyhtiöön.
 - Sairauskuluvakuutuksissa voidaan tarvita lähete erikoislääkärille työterveyden puolelta ja niissä voi olla omavastuuosuuksia, jotka työntekijän tulee itse maksaa.

Mehiläinen

- Päivittää vakuutustiedot yrityksen taustoihin Vakuutuspalveluihin tulleen tiedon perusteella.
- Ohjaukset vakuutusehtojen mukaan.
- Kassalla tarkistetaan vielä maksajataho.
- Vakuutukseen ohjattavat käynnit/ tutkimukset liitetään potilastietojärjestelmässä hoitoketjulle vakuutuslaskutusta varten. Keskitetty vakuutuslaskutus laskuttaa tapahtumat vakuutusyhtiöön, mutta vakuutusyhtiö tekee lopullisen korvausratkaisun laskun saavuttua.

Toimintamalli uusissa ja muuttuneissa vakuutustiedoissa



Vakuutusyhtiö

Kun yritys ottaa vakuutuksen vakuutusyhtiöstä, tulee **vakuutusyhtiön ohjeistaa työnantajaa** vakuutuskäytännöistä ja antaa selkeät ohjeet työntekijöitä varten.

Vakuutustiedot Mehiläiselle

Yrityksen tulee antaa lupa vakuutusyhtiölle toimittaa vakuutustiedot Mehiläiseen tai yritys antaa luvan YritysMehiläisessä Mehiläiselle kysyä tietoja suoraan vakuutusyhtiöstä

Työntekijä

Työntekijä on tietoinen vakuutuksen käytännöistä ja Mehiläisen tietojärjestelmässä on tieto yrityksen vakuutuksesta. Työntekijä käyttää palveluita, jotka ohjautuvat vakuutuslaskutuksen kautta vakuutusyhtiöön.

Työnantaja

Työnantaja kertoo ja ohjeistaa vakuutuksen käytännöistä sekä toimintamalleista työntekijöitä. Miten toimitaan työtapaturma-, tapaturma- tai sairaustapauksissa, mitä vakuutus edellyttää tai mitä se korvaa.

Muutokset

Mikäli yritys vaihtaa vakuutusyhtiötä tai vakuutukset muuttuvat, **tulee yrityksen ilmoittaa näistä Mehiläiselle.**

Toimipiste

Vastaanotolla tarkistetaan yrityksen vakuutustiedot ja korvausehtojen mukaisesti ohjataan käynnin kulut vakuutukseen tietojärjestelmän kautta. Työntekijä ohjataan vielä kassalle maksajatahon tarkistusta varten.

5. Lisäpalvelut työterveysasiakkaille

27.8.2026





Asiaa työelämästä -podcast



Asiaa työelämästä -podcastissa avaamme työelämän ajankohtaisia ilmiöitä ja teemoja yhdessä asiantuntijavieraidemme kanssa.

Podcastin juontajana toimii Mehiläisen organisaatiopsykologi Merike Aminoff.

Vuoden 2026 olemme julkaisseet seuraavat jaksot

- Jakso 1: Etä- ja hybridityö: Kuka päättää missä töitä tehdään?
- Jakso 2: Onko mielenterveyskriisi todellinen ilmiö?
- Jakso 3: Tekoäly ja työelämä: Uuimmeko tekoälyn puristuksessa vai löydämmekö uuden tasapainon?
- Jakso 4: Päihteet ja työelämä: Kuka kantaa vastuun päihdeongelmista työpaikalla?

Tutustu ja kuuntele jaksot tai lue niistä tehdyt artikkelit [sivuiltamme](#).

Lifeclass-videokirjasto sekä videovalmennukset käytössä veloituksetta OmaMehiläisessä



Mehiläinen tarjoaa matalan kynnyksen tukea oman hyvinvoinnin tukemiseen ja edistämiseen OmaMehiläinen-sovelluksessa. Yli 80 videota tarjoavat monipuolisesti tietoa ja vinkkejä jaksamisen ja mielen hyvinvoinnin tueksi. Videokirjasto on kaikkien asiakkaiden käytössä veloituksetta. Työterveysasiakkaillemme on lisäksi mahdollisuus käynnistää 4-5 viikon mittaisia veloituksettomia videovalmennuksia. Sisällöt ja videoiden tekstitykset ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi.

Lifeclass-videokirjasto - Tietoa ja työkaluja oman hyvinvoinnin edistämiseen

- Tutustu yli 80 mielen hyvinvoinnin videoon, jotka perustuvat asiantuntijahaastatteluihin
- Monipuolinen OmaMehiläisen videokirjasto on jaettu neljään osaan: Mielen hyvinvointi työssä, Hyvinvoinnin työkalut, Tietoa masennuksesta ja Tietoa alkoholista. Voit katsella videoita juuri silloin, kun sinulle sopii.
- Videokirjasto löytyy OmaMehiläinen -sovelluksen etusivulta, alapalkin Minä-valikon takaa kohdasta 'Videokirjasto'.

Lifeclass-videovalmennukset - Tukea mielen ja työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseen

- **Työkaluja mielen hyvinvointiin –videovalmennus** mielen hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen
- **Työkaluja työyhteisön tukemiseen - videovalmennus** esihenkilöille, joka tarjoaa ideoita tiimin hyvinvoinnin kehittämiseen
- **Arvioi alkoholin käyttöäsi –videovalmennus** lisäämään tietoisuutta alkoholin vaikutuksesta työkykyyn ja hyvinvointiin
- Työterveysasiakkaille tarkoitetut videovalmennukset löytyvät Työterveys-välilehden alaosasta.

Työelämän vaikuttajana jo yli 50 vuotta

Olemme saaneet toimia yhteistyössä yritysten kanssa työelämän kumppanina jo yli 50 vuotta.

Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa kehitämme kestäviä ratkaisuja, jotka edistävät koko henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia sekä rakentavat toimivampia työyhteisöjä ja -ympäristöjä.

Vaikuttavasta työterveysyhteistyöstä ja kustannustehokkaista työterveyden toimintamalleista hyötyy niin asiakasyritys, heidän työntekijät sekä koko yhteiskunta. Kuten jokainen ihminen, on myös jokainen organisaatiokin erilainen. Haluammekin tarjota ja kehittää palveluitamme aina asiakkaidemme tarpeiden mukaisesti.



Lue lisää

Meillä on työelämä tehtävänä.

